

东莞市人力资源和社会保障局

东人社函〔2023〕50号

B类

东莞市人力资源和社会保障局关于东莞市政协十四届二次会议第20230078号提案答复的函

许学亮委员：

您在东莞市政协十四届二次会议上提出的《关于加快推动东莞市机器视觉高技能人才培养的提案》（第20230078号）收悉。作为主办单位，我局综合市工信局、市教育局、市总工会、东莞职业技术学院、东莞理工学院等办理单位意见，现答复如下：

一、深化技能人才评价制度改革，大力推进职业技能等级认定

深化技能人才评价制度改革，全力以赴推进职业技能等级认定工作，打破以往政府主导的单一技能评价模式，充分发挥政府、行业协会、用人单位等多元主体作用，建立以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重职业道德和知识水平的技能人才评价机制，率先在全省建立职业技能等级认定“定级+晋级”评价机制，制定并印发了《东莞市企业职业技能

等级认定工作指引》等三个指引，实现“谁用人、谁评价”，为全省提供了职业技能等级认定“东莞方案”。创新运用专员、专家、专岗“三专”联合体工作模式，做到人社服务有专员、行业指导有专家、企业落实有专岗，精准指导服务企业推进等级认定工作。聚焦现代体系建设，在全省率先开展企业自主评价技师和高级技师，探索高技能人才评价东莞路径。政策实施以来，指导了 468 家企事业单位完成职业技能等级认定备案、定级等系列工作，全市新增 16.8 万人次产业工人获得技能等级证书，其中新增高级工 4.6 万人次，新增技能人才居全省前列，为我市经济高质量发展提供了技能人才保障。

二、打造制造业职教品牌，以赛促学、以赛促教、以赛促研

（一）鼓励高校设立机器视觉相关专业。我市东莞理工学院、东莞城市学院、广东科技学院、东莞职业技术学院、广东创新科技职业学院等 5 所高校开设有自动化、人工智能、机器人工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程、电子信息工程、智能制造装备技术、机电一体化技术与机器视觉技术领域相关专业，开设有模式识别与机器学习、计算机图形学、神经网络与深度学习、计算机视觉、机器视觉与深度学习实训、机器视觉技术、传感器与智能检测技术、机器视觉应用技术、机器视觉综合实训、智能制造系统等相关课程，在校生 7172 人，2023 年毕业生 1882 人。

（二）搭建教科研平台实现科研转化。如：东莞职业技

术学院先后建成国家级机器视觉与智能制造协同创新中心、广东省纺织行业智能检测（东职）工程技术研究中心、东莞市视觉智能控制与应用工程技术研究中心。组织师生开展横向课题 24 项（到款 158 万）、纵向科研 14 项（到款 310.5 万）；授权专利 102 项（其中发明专利 14 项）、软著权 12 项，省级科技成果鉴定 3 项。

（三）积极参与机器视觉技能竞赛。以赛促教，以赛促学，提升教师的专业素养和学生的创新能力。如东莞城市学院组织学生参加全国大学生电子设计竞赛、挑战杯、互联网+、全国大学生机械创新设计大赛等比赛，均涉及机器视觉方面的应用，获得全国二等奖两项、省级奖项几十项。东莞职业技术学院参加广东省职业院校技能大赛机器视觉系统应用赛项，获省级一等奖 1 次、省级二等奖 1 次、省级三等奖 2 次。广东省职业技能大赛机器视觉系统应用赛项，获省级二等奖 1 次、省级三等奖 1 次。

三、分类实施遴选评定，以待遇落地促人才落地

（一）开展“企业经营管理领军人才”遴选工作。面向在莞工作、创业满三年的人才，遴选出 20 名扎根东莞的企业经营管理领军人才，按 4: 3: 3 比例分三年拨付 30 万资金支持 and 给予人才入户、医疗保障、子女入学等政策支持。建立人才台账并进行为期 3 年的管理期考核，为我市高质量发展提供人才和智力保障。

（二）开展特色人才认定评定工作。根据《东莞市特色人才特殊政策实施办法》等系列文件精神，全年接收特色人

才认定、评定申请，2016年以来，共接收28名经营企业管理人才的申请，22人获得推荐。

（三）实施骨干人才资金资助。实施“倍增计划”试点企业骨干人才资助，撬动镇街配套资助。按其上一年度实际缴纳的工薪收入个人所得税市级留成部分的80%标准奖励至个人，每人每年最高100万元，对符合条件的市级试点企业骨干人才给予每人每月2000元住房补贴。截至目前，793家倍增企业3598名骨干人才完成资助，共拨付12365.034万元，其中市财政拨付金额12139.407万元，镇财政拨付金额225.627万元。

（四）实施骨干人才子女学费补助。对倍增企业、协同倍增企业骨干人才子女入读民办学校的，由政府通过购买一定数量优质民办学校学位的方式给予支持。2018—2020年，共资助242家倍增企业831人名骨干人才共571.76万元。

（五）实施企业经营者素质提升资助。实施“倍增计划”企业经营者素质提升资助，采用定制课程、资助奖励等方式，开展企业经营者素质提升资助工作，联合清华大学、北京大学举办了莞商学院定制课程，开展企业家素质提升资助、企业骨干人才素质提升资助，近两年合计资助企业274家企业512.44万元。

四、多措并举引才育才，以人才发展促产业发展

每年举办东莞杯国际工业设计大赛，吸引国内外企业和工业设计师参赛，连续举办“创客广东”东莞区域赛，以赛事调动企业、劳动者职业培训积极性，强化企业在职工培训中

的主体地位，构建以企业为主体，市场为导向创新人才培养机制。强化民营企业素质提升“111工程”，提升企业家创新创业意识。充分发挥行业协会的作用，鼓励和引导行业协会举办符合我市产业经济政策导向的各类培训，为企业提供创新创业、素质提升等各类服务支持。

五、下一步计划

一是支持在莞高校增设符合教育部专业设置要求且与机器视觉相关的专业，加强与视觉应用开发企业合作，开展人才培养、实践教学及岗位实训，加大专业建设投入，培养市场亟需的高质量人才。二是支持在莞高校与机器视觉优秀企业深度合作，共建东莞市高水平校企合作基地。三是支持在莞高校积极参与教育部门、人社部门、省市政府及行业企业组织的赛事，提升学生的学习积极性和专业技能。四是进一步完善技能人才评价体系，畅通技能人才发展通道，促进我市产业升级和高质量发展。

东莞市人力资源和社会保障局

2023年6月13日

(联系人：马淑茵，联系电话：22203619)

公开方式：公开

抄送：市政府办公室、市政协提案委，市工信局、市教育局、市总工会、东莞职业技术学院、东莞理工学院。

东莞市人力资源和社会保障局办公室

2023年6月13日印发