

东莞市人力资源和社会保障局

东人社函〔2023〕56号

东莞市人力资源和社会保障局关于东莞市政协十四届二次会议第20230103号提案答复的函

颜敏委员：

您在市政协十四届二次会议上提出的《关于鼓励东莞籍大学生与技工人才扎根建设东莞的建议》（第20230103号）收悉。作为主办单位，我局经综合市委组织部、团市委意见，现答复如下：

一、全面强化就业政策

（一）用好“政策”“活动”“岗位”，多维度吸引莞籍人才归莞就业创业。一是效达人才政策，大力实施“十百千万百万”人才工程。积极落实《东莞市新一轮“十百千万百万”人才工程行动方案》，统筹指导人社、科技、工信、卫健、教育、金融、科协等部门各领域人才政策的实施执行，督促指导有关部门推动创新人才、研发人才及经济贡献奖等专项人才政策，战略科学家、本科生等重点人才政策，金融、教育等行业紧缺性人才政策的实施，

更有针对性地推动各类人才政策，提高人才引进、服务的精准性。二是做优人才活动，吹响“是人才 进莞来”引才口号。今年以来，我市开展了海外高层次人才东莞行（线上专场）、东莞城市人才品牌推介会（北京站、广州站），线上线下两场人才活动，组织近 70 家企业与人才面对面交流，释放岗位，邀约人才，展现东莞爱才如命、求才若渴的诚意。接下来，将持续举办东莞高层次人才活动周等活动，推广东莞城市人才品牌，拓展接触莞籍人才的渠道，通过打感情牌、乡情牌，推动莞籍博士团队回莞考察调研，为后续莞籍人才引入打好基础。三是拓好就业岗位，组织发动本地企业单位，挖掘“宝藏”好工作，助力莞籍人才回乡就业。今年 2 月份，我市举行“我在家乡挺好的”东莞城市直播招聘专场，向莞籍人才全方位展示东莞城市发展、产业布局，为莞籍人才带来返乡就业福利政策的权威解读，带领大家探访东莞宝藏名企，上线海量宝藏好岗，鼓励科研机构、高校、企业等用人单位针对莞籍人才提供更多就业机会、创业空间，吸引莞籍人才返乡共建东莞。四是用好就业补贴，对高校毕业生实施了全链条就业创业政策扶持，包括就业见习补贴、求职创业补贴、基层岗位补贴、基层就业补贴、小微企业社保补贴、灵活就业社保补贴等就业政策，以及创业培训补贴、创业担保贷款贴息、一次性创业资助、租金补贴、创业带动就业补贴、创业孵化服务补贴等创业政策。同时，在全省率先通过“免申即享”为符合条件的企业发放

一次性扩岗补助，鼓励企业积极吸纳高校毕业生就业。

（二）建立导向型人才引进机制，引流莞籍人才回乡发展。

一是引流莞籍人才，做好莞籍海外高层次人才团队考察调研对接工作，积极回应人才关切，针对人才团队关注点及考察需求对接好行程，提供项目一站式服务。通过座谈交流、实地考察，促使人才团队更充分了解东莞，推动人才项目落户扎根东莞，同时，鼓励人才团队带动莞籍人才回流。二是借力人才集团，借我市即将筹建的人才集团之“东风”，深入研究探讨针对莞籍人才引进服务的业务项目，为后续做好莞籍人才、团队、项目跟踪，完善莞籍人才信息数据库作准备，整合各行各业各领域资源，做好匹配对接工作，建立企业人才双向选择的长期有效机制，打通人才与企业的沟通渠道，降低莞籍人才回莞创业、就业、融资、扩产等发展成本，为莞籍人才发展壮大提供规范化一条龙式的服务，形成莞籍人才良性引进机制，实现东莞和莞籍人才的双向奔赴。

二、用心搭建实习实践平台

（一）开展“人社局长千企行”活动。“携手千企 职引未来”，全市深入走访 8 家民营企业，拓展招聘岗位 155 个，见习岗位 20 个，推动企业在就业见习、招才引智、技能培训等方面与人社部门加强协同联动。

（二）开展“百万就业见习岗位募集计划”。大力挖掘优质见习岗位，密集举办见习对接活动，多渠道搭建对接平台。2023

年全市共有 49 家次企业挖掘开发 2597 个见习岗位，协助 576 名青年参加就业见习，位列全省第一。

（三）开展 2023 年“百校千人”实习计划暨“展翅计划”大学生就业创业能力提升行动。“百校千人”实习计划为符合条件的上岗学生发放长达 3 个月，最高可达 9000 元的实习补贴以及协调解决食宿问题，截至目前已累计开发 6000 个高质量实习见习岗位。同时，统一为每位参与实习计划的学生购买保险，多措并举为吸引国内外大学生来莞参与实习见习、稳定大学生就业、提供学社衔接优质平台等工作提供坚强支撑和保障。

（三）举办 2023 年东莞市（第十四届）校企洽谈会。采用“1+N”模式，举办“市级 1 场+镇街（园区）N 场”校企合作洽谈现场见面会。首场见面会邀请全国（含港澳地区）约 50 家院校来莞，与市内约 800 家重点企业开展现场洽谈，洽谈次数 1456 次，签订协议 80 份，协议合作建立实习、见习基地数 98 个，计划输送毕业生 11862 人。

（四）开展“三支一扶”（支教、支农、支医和帮扶乡村振兴计划）工作。2022 年派遣 88 名“三支一扶”志愿者至各镇街，安排“成长导师”负责一对一传帮带。

三、加大东莞籍人才引进力度

（一）精心搭建就业平台。一是开展“公共就业服务进校园”活动。通过政策宣传、招聘服务、就业指导、创业服务、职业培

训、困难帮扶六大方面共组织多场次进校园活动，为高校毕业生提供派发政策宣传资料、就业指导、职业指导、创业导师进校园等服务。二是开展高校毕业生专场招聘活动。开展“名企名校行”“百校千企万岗”“就业服务日”等多场高校毕业生专场招聘会，为多家企业提供岗位信息，共服务超 5 万人次。三是举办“名企名校行”莞籍学生座谈会。通过线上线下方式举办“名企名校行”招才引智活动。在今年赴西安、北京的活动中，举办莞籍学生座谈会，与莞籍学生面对面交流，重点介绍东莞近年来持续加码的人才政策与不断优化的人才服务，传递东莞对莞籍学生的关怀，诚意邀请莞籍学子学成返莞就业施展才华，为东莞高质量发展贡献力量。四是充分发挥东莞市“校园大使”队伍职能作用。去年 8 月以来，先后在北京、上海、广州、武汉、长沙五地联合组建了包含 44 名优秀莞籍大学生在内的东莞市“校园大使”队伍，深入国内广大头部大学生群体中。任职期间，“校园大使”队伍积极开展东莞城市宣传，推广东莞招才引智政策，协助联系、凝聚在外莞籍学子，团结各地优秀大学生，为东莞和全国各地的重点高校、优秀青年人才之间搭建了沟通的桥梁，为扩大东莞的城市影响力及服务东莞人才工作作出了积极的贡献。

（二）大力培育技能人才。一是落实技能领军人才认定评定工作。根据《东莞市技能领军人才认定评定和扶持实施办法》（东人社发〔2022〕20 号），技能领军人才通过认定、评定两种方

式产生，坚持品德、知识、能力和业绩并重的原则。认定对象为世界技能大赛中金银铜奖牌者，评定对象为具有高超技艺技能并长期坚守在生产教学研发一线的高技能人才。2022-2025年拟共认定评定100名技能领军人才。二是设立技能大师工作室。依托有条件的企业、行业协会等单位设立技能大师工作室，充分发挥高技能人才的引领带动作用，采取名师带徒等方式培养技能人才、开展技术攻关和加强技术交流，推动技术进步和解决关键性技术难题。2022年共评定设立40家技能大师工作室。

专此答复，诚挚感谢您对人力资源社会保障工作的关心和支持。



(联系人：香雅婷，联系电话：22423955)

公开方式：(公开)

抄送：市政府办公室、市政协提案委、市委组织部、团市委。

东莞市人力资源和社会保障局办公室

2023年6月29日印发