

# 东莞市人力资源和社会保障局

东人社函〔2023〕74号

A类

## 东莞市人力资源和社会保障局关于东莞市 政协十四届二次会议第 20230151 号 提案答复的函

李梦伟、卢伴章、叶宝维、谢忠艺委员：

你们在市政协十四届二次会议上提出的《关于构建海外留学归国人才和海外高层次人才数字化共享体系，打造湾区人才高地的建议》（第 20230151 号提案）收悉，现根据我局职能，就有关建议回复如下：

近年来，我市高度重视人才引进培养工作，充分利用粤港澳大湾区的优势，将留学人员融入人才工作大格局，享受我市各类人才政策和人才服务，争取吸引更多的留学人员来莞创新创业。

### 一、实施多层次奖补政策，提升城市吸引力

东莞深入开展“十百千万百万”人才工程，先后出台了一系列引进人才政策措施，从政策、资金、服务保障等方面加大对包括归国留学人才在内的各类人才的扶持力度，营造更

加有利于人才创新创业的环境。

一是加大高层次人才引进力度。深入实施我市特色人才特殊政策和省级以上人才配套政策，鼓励符合条件的留学人才参与特色人才认定评定、省级以上人才计划配套服务资格确认。特色人才政策对符合条件的人才给予创新创业、住房、医疗、通关、子女入学等方面扶持，其中包括最高 2000 万元创业类贷款、租住人才公寓优惠、最高 1000 万元购房补贴以及最高 35 万元的生活补助等。同时，省级以上人才可参照特色人才细则规定申请补贴，并给予项目配套资金资助。

二是强化人才创新驱动激励。2022 年 11 月，我市修订出台《东莞市产业发展与科技创新人才经济贡献奖励实施办法》，面向高新技术企业、制造业、现代服务业经济贡献突出的高等院校和重点鼓励发展单位中担任相应职务的人才，给予每人每年最高不超过 100 万元的经济贡献奖励。修订出台《东莞市加强研发人才引进培养实施办法》，对研发投入额符合条件的企业和重点研发机构，按其新引进人才情况给予最高 100 万元/年引才补贴；按其柔性引进人才实际支出的劳务报酬给予最高 60 万元/年的柔性引才补贴；对其符合条件的研发人才给予最高 100 万元/年的研发人才经济贡献奖励和最高 10 万元/人的研发人才能力素质提升培养补助。

三是扩大各类人才普惠面。全面实施创新人才引进培养政策和本科生引进培养政策，覆盖范围广，资金投入大，支

持企业引进本科等基础型人才、硕士博士等创新人才，新引进的本科、初级职称或技师等人才可获得最高 1 万元综合补贴，新引进的硕士、中级职称或高级技师等人才，可获得最高 6 万元综合补贴；新引进的博士或副高级职称人才，可获得最高 20 万元综合补贴；新引进的正高级职称人才，可获得 30 万元综合补贴。以上人才在莞工作期间提升成长，还可以获得最高 5 万元的能力提升资助。

## 二、提供多项创业支持，激发人才创业热情

我市在 2021 年出台实施的《关于贯彻落实<广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施>的实施意见》（东府〔2021〕54 号，简称“东莞 3.0 版‘促进就业九条’”），在我市就业的出国（境）留学人员，可同等享受高校毕业生就业创业扶持政策，包括高校毕业生基层就业补贴等就业政策，以及创业贷款贴息、一次性创业资助等创业政策。其中，毕业 5 年内的出国（境）留学回国人员，在我市创办初创企业，本人为法人代表（经营人），符合相关条件的可给予 1 万元一次性创业资助；创办初创企业并租赁场地用于经营，符合条件的可给予创业场地租金补贴，每年最高补贴 6000 元，累计不超过 3 年。同时鼓励创业孵化基地积极吸引留学归国人员，为其提供 1 年以上的创业孵化服务并孵化成功可按每户每年 3000 元标准给予创业孵化补贴，补贴期限不超过 2 年。

## 三、开展多样化服务，优化人才发展环境

一是实施东莞优才卡制度。我市于 2020 年 12 月起实施

《东莞市优才卡管理暂行办法》，符合条件的数字人才可申领我市优才卡，持卡人在我市可享受相对应的子女教育、人才入户、住房安居、金融服务、政务服务等 24 项配套公共服务。

**二是设置优才服务中心。**在市民服务中心政务大厅设置东莞市“优才服务中心”和“国际人才一站式服务窗口”，为留学归国人才提供“一站式”、“一对一”协代办、人才项目对接、人才政策咨询等多项服务。在国境外学习并获国境外学士以上学位或者以进修类方式回莞的留学人才，年龄在 50 周岁以下的，可提交人才入户申请，其配偶、未成年子女可随迁。截至目前，优才服务中心累计为 11 名留学回国人才提供入户受理服务。

**三是举办系列交流活动。**通过开展海外高层次人才交流会、港澳青年东莞行等活动，为海外人才提供了交流、学习的平台，促进海外人才来莞工作生活。例如今年 2 月，联同东莞市委人才工作领导小组办公室、东莞市台港澳事务局、东莞市万江街道党工委、办事处举办“潮起湾区 才聚万江”港澳青年东莞行活动，邀请了包括青年企业家、高校学生等 30 名港澳青年参与。活动期间，港澳青年参观走访了虎门海战博物馆、松山湖港澳青年创新创业基地、华为欧洲小镇、万江茶文化博物馆、滘联社区正丫广场、有龙营地等。通过实地参观青年创业项目，加强了港澳青年与本地青年深入交流互动。不少港澳青年表示对东莞创新创业环境及发展成果

印象深刻，激发了他们到东莞创新创业的热情。

下来，我局将继续通过多项措施，促进海外人才来我市创业就业。

**一是加大留学归国人才吸引力度。**探索针对归国人才的针对性扶持举措。在现有人才政策规定下，宣传动员更多留学人才享受政策的红利，对符合条件的留学人才给予新引进补贴、能力提升补贴和实习见习补贴。加强对留学青年人才的研究，探索更有力的人才补贴政策，并对各种基础配套保障压实做细。

**二是加强留学人才管理服务工作。**根据省的精神，积极创建省级留创园，进一步加强留学人员日常联系工作，依托我市“就莞用”智慧人才综合服务平台，建立留学人员数据库，为留学人员精准推送我市各项人才政策，并邀请留学归国人才参加我市高层次人才交流活动。

**三是重点做好港澳青年人才招引。**探索在香港、澳门的重点大学组建“校园大使”，充分发挥“校园大使”作用，在高校中积极宣传推介东莞，助力东莞城市推介和人才招引。

**四是强化部门协会的工作合力。**加强与科技部门联动，依托海外人才工作站，开展系列人才交流活动、政策宣讲活动，加强与海外人才沟通联系。通过侨留会、澳青会、内联会及人力资源服务机构等社会组织与海外人才联系，开展引才、宣传活动。

专此答复。感谢你们对我市人力资源社会保障工作的关心支持。

东莞市人力资源和社会保障局

2023年7月13日

(联系人：罗斐静；联系电话：22836691)

公开方式：公开

抄送：市政府办公室、市政协提案委

---

东莞市人力资源和社会保障局办公室      2023年7月13日印发