

东莞市人力资源和社会保障局

东人社函〔2024〕127号

A类

东莞市人力资源和社会保障局关于对市政协十四届三次会议第20240284号提案答复的函

市青联：

贵会在市政协十四届三次会议上提出的《关于进一步完善我市高层次人才引进政策的建议》（第20240284号）收悉。市人社局牵头会同市财政局、市科技局和市住建局进行研究和办理，针对提案中提出的七方面建议，现将有关办理情况答复如下：

一、差异化薪酬激励

近年来，我市实施系列人才政策，支持各用人单位根据人才的专业领域、能力水平、贡献程度和市场价值引进和评价各类高层次人才。为进一步减轻用人单位的引才成本，我市从2013年开始实施特色人才特殊政策，2021年新修订的特色人才政策对符合我市人才目录的人才，进一步提升了补贴标准，给予科研创业、居留入户、住房补贴、子女入学、

医疗社保等多方面优惠待遇补贴，吸引更多人才来莞留莞。根据特色人才政策，对于具有突出特殊贡献的人才，可以采取一事一议的方式，给予人才更多的支持和更好的服务保障。

二、提供住房和子女教育支持

一是实施优才卡服务。2020 年，我市印发《东莞市优才卡管理暂行办法》，该办法明确我市玉兰卡和莞香卡持卡人享有对应的待遇和优惠便利服务，其中包括住房和子女教育方面。持卡人子女入读义务教育阶段公办学校，享受本市户籍学生同等待遇。符合条件的持卡人可优先享受市镇两级人才公寓及相关租房补贴。

二是建设人才住房项目。为推进我市人才安居工作，根据市政府工作部署要求，东实集团成立下属子公司——东莞市安居建设投资有限公司。安居公司通过市场化旧物业统租改造、市属闲置公房物业盘活利用、镇街合作旧物业改造、市场化品牌公寓托管等模式，多途径筹集租赁型房源，并完善户型设计、功能等软硬件配套设施，协助解决我市各类人才、外来务工人员等无房群体住房问题。租住市属人才住房（“莞寓”项目）且符合条件的人才可享受每户每月 500 元的租金补贴，为期三年。

三是建立保障性住房体系。我市共有产权住房（含三限房、配建安居房）的配售对象已全面覆盖学历型、技术型、

技能型等各类人才，以共有产权的形式面向符合条件的新来莞就业、入户人群配售。今年 3 月 29 日印发《东莞市保障性住房建设管理实施意见》，明确我市保障性住房建设管理的总体要求、供应对象、房源筹集、项目建设、配售和管理、支持政策、组织实施等 7 方面核心内容，并将大专及以上学历、或助理级及以上职称、或中级工及以上职业技能人才纳入申购人范围。

三、简化引进手续

除了一些机关事业单位编制人才引进有特定的程序以外，人才引进属于用人单位的自主行为，其引进手续应由各用人单位负责，各单位的办理流程应做到简化高效。为了给各类高层次人才提供全方位配套公共服务，我市设立了优才服务中心，为人才提供“一站式”“一对一”贴心服务。同时以优才服务中心为主阵地，在全市政务中心分批次建设基层优才服务区，推进优才服务延伸至基层。2023 年 6 月，全市各镇街的政务服务中心已完成优才服务区建设，初步形成“1+33”市镇两级优才服务体系。另外，根据《东莞市优才卡管理暂行办法》，持卡人在我市可享受相对应的安居保障、子女入学、创业贷款等 24 项服务。目前，我市优才卡共发放 21229 张。

四、提供研究启动资金

我市高度重视科研人员在产业升级和经济社会发展中的重要作用，支持构建从基础科学研究到应用技术创新的全

链条财政支持体系。2024年，我市预算安排市科技局“科技发展专项”资金4亿元，支持设立了粤莞联合基金、社会发展科技计划、重点领域研发项目、战略科学家团队、扶持科技人才创业等各类科研项目。我市积极推动符合条件科研人员申报相关财政补助项目。我市已形成十百千万百万人才工程体系，其中针对高精尖战略人才团队，市科技局出台了引进战略科学家团队政策，目前已支持2个战略科学家团队立项，支持战略人才在莞持续进行创新创业活动。

五、建立人才评价与激励机制

一是探索优化高层次人才激励机制。探索针对承担关键领域核心技术攻关任务的团队负责人及引进的高层次人才，通过实行年薪激励制激发高层次人才创新活力。通过推行“一表多用”、简化过程材料、减少考核频次等措施减轻科研人员负担，保障高层次人才有更多精力投入创新研发。

二是不断优化技术技能人才的评价机制。我市深入开展专业技术人员职称评审工作和技能人才之都建设，打造专技人才和技能人才两支队伍，为我市高质量发展提供有力的人才支撑。目前，我市专业技术人才达 40 万人，技能人才达 156 万人。我市积极鼓励人才提升技术技能水平，根据我市创新人才政策和本科生政策，给予取得能力提升的专技人才和技能人才最高达 5 万元的能力提升资助。在专技人才方面，深化职称制度改革，创新开展人才智能、大数据等专技人才评价工作；在技能人才方面，累计开发认定 117 个职业技能

培训评价标准，其中制造业标准 72 个。在全省率先探索“定级+晋级”、技师及高级技师自主评价模式，累计 468 家单位参与、16.8 万人次取得职业技能等级证书，其中制造业技能人才获证 14.3 万人次、占比超过 85%。

六、促进产业与人才深度融合

我市聚焦“科技创新+先进制造”，制定了特色人才政策、研发人才政策等系列与产业人才相关的政策，重点对产业人才进行引进和培育。同时，进一步扩展各类大科学装置、高等院校和新型研发机构、企业研发中心等平台的数量、规模。推动建立更多企业孵化器，着力打造更多省级、国家级孵化中心。强化企业创新主体地位，鼓励企业设立研发中心、企业技术中心、工程技术研究中心和重点实验室，支持龙头企业联合高校、科研院所和上下游企业共建国家产业创新中心、行业研究院。鼓励用人单位设立博士后工作站、分站、创新实践基地，强化“引好、用好、用活”创新人才，为东莞市重点产业企业高质量发展提供创新人才赋能，实现“固存量，做增量”，探索“小成本”“大产出”的产才融合可持续发展的“东莞模式”。

七、加强人才培养与交流

近年来，我市定期组织举办高层次人才研修班，安排高层次人才开展培训和交流活动。为进一步加强高层次人才交流和提升人才对城市的认同感，今年以来，市镇人社部门共

开展“人才周末”活动 15 场，服务高端人才等各层次人才超 664 人次。例如 3 月 24 日，市人社局在玉兰大剧院举办人才专属观演活动，邀请 40 位优才卡持卡人及其家属观看芭蕾舞剧《胡桃夹子》；5 月 24 日，在东莞玉兰大剧院开展 2024 东莞市“人才周末”系列活动——大型民族舞剧《醒·狮》观演，邀请 51 位优才卡持卡人参加，让人才感受我市文化魅力，增强留莞意愿。另外，我市每年组织高层次人才活动周活动，举办多场海内外人才交流活动，规模大、涉及部门多，影响力强，吸引了一大批海内外青年人才、产业人才、科技人才、技能人才等齐聚东莞、共话未来，力促产业、人才、城市深度融合，助力新时代人才强市建设，为东莞立足“双万”新起点高质量发展提供智力支持。

下来，我市将在人才政策、人才招引、人才服务等方面加大工作力度，助力我市引进和留住更多高层次人才。一是加快优化人才政策体系，突出产业化、市场化、多元化、精准化的导向，建立高层次人才分类目录，加强人才生活保障，提高人才获得感；二是加强人才政策的落实工作，简化人才补贴申请条件，优化部门间对接步骤，提升工作效能，进一步提高人才满意度；三是持续开展“校园东莞日”等招才引智活动，打响活动品牌，建立长效机制，吸引更多人才来莞发展；四是推进“12345-6”人才专线工作，提高人才服务效能，切实提升人才服务水平；五是创新打造人才交流平台，拟在重点链主企业探索建立人才交流服务中心，围绕基础设

施、服务机制保障、公共服务供给等重点要素，打通重点链主企业的人才服务生态链，使更多高端人才、优质资源、重大项目通过人才交流服务中心落地，助推我市经济发展建设。

专此答复，诚挚感谢您对人力资源社会保障工作的关心和支持。

东莞市人力资源和社会保障局

2024年8月19日

(联系人：罗斐静；联系电话：22836691)

公开方式：公开

抄送：市政府办公室、市政协提案委。

东莞市人力资源和社会保障局办公室

2024 年 8 月 9 日印发