

东莞市人力资源和社会保障局

(A) 类

东人社函〔2025〕81 号

东莞市人力资源和社会保障局关于对市十七届 人大五次会议第20250058号代表建议答复的函

尊敬的蔡建彬代表：

您在市十七届人大五次会议上提出《关于促进东莞本地高学历人才服务本地企业发展的建议》（第 20250058 号），该建议聚焦我市本地高学历人才流动监测机制、本地企业需求与人才引育匹配等问题，对我市优化人才政策、提升企业人才相匹配以及提高人才服务效能具有重要参考价值。我局高度重视，联合市委组织部、市教育局，围绕优化人才生态、深化产才融合、强化政策保障等方面持续发力。结合我市人才工作实际，现将办理工作情况反馈如下：

一、加强在莞人才流动监测，持续动态跟踪

（一）优化升级我市人才资源统计系统。我市于 2016 年建立了人才资源统计系统，并持续从数量、结构、镇街（园区）分布、行业分布、流动情况等多个维度对全市学历人才、专业技术人才和技能人才进行跟踪统计，相关人才数据在我市多项人才政策的制定过程中发挥了重要的参考作用。同

时，人才资源统计系统通过不断迭代更新，目前已实现人才资源实时统计等功能，进一步提高了统计数据的时效性。下来，我们将持续对人才资源统计系统进行优化完善，开发更多数据应用场景。

（二）精准了解人才队伍需求及人才留莞意愿。为明确优化新一轮人才政策体系的方向，切实掌握我市经济社会发展对人才的需求，根据综合部门调研反馈、问卷调查、我市参保人员情况、用人单位网络招聘岗位数据等多种数据，有针对性地对我市高端人才、大专及以上学历人才、战略性新兴产业总体人才需求进行预测评估，并通过网络问卷方式对超过 10000 名人才进行了专题调研，其中，仅 6.5% 的在莞人才表示有离莞的意愿。另外，在莞高校有东莞理工学院、广东医科大学东莞校区、香港城市大学（东莞）有开设研究生学历教育。我市有计划地组织在莞高校做好研究生等高校毕业生的就业工作。2024 年，东莞理工学院硕士毕业生 217 人，广东医科大学东莞校区研究生毕业生 326 人（其中博士毕业生 8 人），专业方向包括医学、工学、理学、教育学、管理学。统计至 2024 年底，硕士毕业生 495 人、博士毕业生 8 人已就业。

二、构建更积极有效的人才政策体系

（一）完善人才政策体系。通过整合重复重叠的人才政策，围绕创新创业、分类评价、服务保障、培养提升、引才激励等各个环节制定统筹性、牵引性政策文件，各行业部门

制定工作细则，兼具灵活度高和整体性强的优点，形成市层面工作总统筹、资源总调配、条块总协调、推进总调度，各部门具体执行落实的工作格局，推动各行业主管部门管行业的同时全链条管好人才。

（二）精准支持产业人才。突出产业导向，根据产业相关度，统筹 5 个部门独立管理本部门相关产业、行业发展所需的各类人才，独立开展标准制定、受理审批工作。坚持产业发展特别是支柱产业、战略性新兴产业、未来产业需要什么人才就重点抓什么人才，将资源统筹向产业人才倾斜，提升对人才创新创业支持的比重，在保障大部分人才可享受我市普惠性政策的基础上，重点引进、支持、服务符合我市产业发展需要的急需紧缺人才。

（三）提升人才服务体验。在制度和程序设计上更符合“方便人才”的理念，更注重人才理解和需求，整合统一产业、行业的人才类别标准并简化申请程序，有效解决人才政策“碎片化”“找起来费事、用起来麻烦”等问题。改变特色人才线下受理模式，减少多头对接，推进信息化系统建设，打通各部门之间数据壁垒，让数据多跑路，人才少跑腿，提高工作效率，充实人才服务保障内容，提高服务质量。

三、深化校企合作，推动产才融合

（一）注重战略导向。聚焦“产才融合”落实中央改革部署，推动教育科技人才一体改革，深度推进“四链”融合，起

草《东莞市促进人才与产业高质量发展的实施意见》，围绕“以产统才”“聚产引才”“依产育才”“助产用才”“为产留才”等五大板块，从人才工作机制、人才招引格局、人才培养路径、人才双创生态和人才服务环境等五大方面创新举措，推动各类人才加快向我市重点发展的产业集聚，支撑产业高质量发展。

（二）注重平台建设。加强两项国字号联培试点专项工作，依托东莞国家卓越工程师创新研究院，构建“校地企协同、产学研用贯通”培养体系，充分调动校企积极性，采用双导师模式，推动我市高校、大科学装置、龙头企业等深度参与人才培养。推动东莞卓越工程师创新研究院与香港科技园共同实施电子制造卓越工程师联合培养计划，首届30人中已有13人获香港科技企业录用，充分证明了两地联合培养高层次工程技术人才的有效性。

（三）注重区域协同。通过科技协同创新、人才联合培养、产业联动发展等多方面措施，深化莞港、莞澳科技合作、融合发展，依托香港城市大学（东莞）资源承办第三届“HK Tech 300 全国创新创业千万大赛”东莞赛区决赛，大湾区大学（筹）与香港中文大学共建先进材料与绿色能源研究院，启用莞深（河套）创新中心作为链接东莞和深圳、香港产业的“超级接口”，加快构建创新产业链模式。鼓励支持广东科技学院与澳门中西创新学院开展科研合作，通过科研合作，提

升两校的科研水平和影响力，促进教师和学生的学术交流，促进跨学科、跨国界的学术交流与合作。

下来，我市将做好新一轮人才政策制定工作，完善“1+33+N”多元优才服务体系，利用新的人才分类评价系统，做好博士、硕士、本科学历人才的统计和跟踪服务，加强人才政策的宣传，不断增强本地学历人才服务本地企业的作用。

专此答复，诚挚感谢您对人力资源社会保障工作的关心和支持。

东莞市人力资源和社会保障局
2025年6月23日



（联系人：罗斐静；联系电话：22836691）

公开方式：公开

东莞市人力资源和社会保障局办公室

2025年6月23日印发