

东莞市人力资源和社会保障局

(A) 类

东人社函〔2025〕93号

东莞市人力资源和社会保障局关于东莞市十七届 人大五次会议第20250166号代表建议答复的函

胡燕萍代表：

您在市十七届人大五次会议上提出的《关于对下岗人员再就业培训扩大其就业机会的建议》（第20250166号）收悉，感谢您对我市就业培训工作的关心和支持，作为承办单位，现就建议内容答复如下：

一、大力开展技能培训评价工作

我局深化“技能人才之都”建设，完善技能人才培养、使用、评价、激励“1+N”政策体系，精准开展技能培训，2021年以来共向社会发布1633个免费公益性培训项目，完成学历技能素质提升150万人次，向103万人次发放各类技能培训补贴，有效促进了劳动者高质量就业和下岗失业人员的再就业。

（一）强化政策扶持，推进下岗人员技能培训评价。一是扩容提质各级各类技能培训平台。去年以来新增获选设立1家国家

级技能大师工作室、1家国家级高技能人才培训基地，新增设立55家市技能大师工作室，累计建成7个国家级、10个省级、295个市级、71个镇级共383个技能培训载体，覆盖全市6大片区33个镇街（园区），逐步成为助推技能人才培养和技术攻关主阵地，基本满足行业企业技能人才培养需求。

二是精准开展技能培训。整合多方资源，建立由政府、企业、社会组织共同参与的多元化培训体系，提供精准、多样化的培训项目或课程。我局于2022年出台《东莞市“项目制”技能培训实施方案》，将下岗人员在内的法定劳动年龄内的所有在莞人员列为培训对象，将与产业发展需求紧密对接的职业工种列为培训项目，并根据市场变化进行动态调整，如及时将机器人操作与维护、工业自动化控制等纳入培训。“项目制”技能培训吸引了24.5万人次参与，其中4.55万人次为未就业人员。我局下属事业单位——东莞市高技能公共实训中心作为国家级高技能人才培养基地，每年向社会提供公益性培训课程超过60期，培训内容包括现代制造业、现代服务业、高新技术、汽车技术以及工业自动化等多个领域，2021年以来共为94.3万人次提供公益性培训服务，促进在莞来莞人员技能提升、技能就业、技能增收。

三是发放各类技能培训补贴。根据《广东省职业技能培训补贴（指导）标准目录（2025年版）》规定，参加职业技能培训获得证书符合条件的人员，工业机器人系统运维员等510个职业（工种）可享受800-3600元的职业技

能等级补贴，汽车综合监测与诊断等 49 个项目可享受 800-1200 元专项职业能力补贴，人工智能工程技术人员等 13 个职业可享受 2400-3600 元的数字技术工程师补贴。2021 年以来已向 103 万人次发放各类技能培训补贴。四是深入开展职业技能等级认定。围绕新技术、新业态、新模式等开发职业技能培训评价标准 132 个，列全省第 1，其中工业机器人系统操作员、包装工、冲压工成为国标。在全省率先探索企业技能人才自主评价模式，推行“新八级工”职业技能等级制度，激发市场主体活力，按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则，支持鼓励用人单位、院校和行业协会经备案后积极开展职业技能等级认定，发放职业技能等级证书。累计 31.6 万人获证，其中战略性新兴产业、人工智能、数字经济占全市等级证书超 80%，参评企业 768 家，约占全省 1/4，列全省第 1。职业技能等级认定企业每家最高可获 85 万元奖补，获证个人最高可获 3600 元补贴。

（二）优化就业供求服务水平，拓宽就业供需对接渠道。我局依托“就莞用”及省级求职招聘一体化平台，为各类求职者持续提供全面的就业信息，今年以来已归集及发布招聘信息 3.2 万条、涵盖招聘岗位 26 万个；以“市级统筹+镇街联动”的模式，组织举办线上线下招聘活动共计 437 场，累计提供岗位 62 万个，实现就业意向人数 3.3 万人次。我局健全未就业人员（含下岗人员）分级分类服务，对每月新增登记失业人员在 5 个工作日内进行主

动联系、提供服务，首次跟踪服务率达 100%，今年以来累计成功帮助 3.8 万人实现就业。我局在 590 多个村（社区）统一建设公共就业服务平台，为下岗人员在内的基层群众提供免费的求职登记、职业介绍、政策咨询等“一站式”服务，今年以来针对下岗人员、就业困难人员等重点群体组织开展 457 场公共就业服务日专项活动，提供 6.95 万个岗位。

二、下一步工作计划

（一）拓宽技能培训评价覆盖面，增强下岗人员就业竞争力。

聚焦市场需求导向，落实人力资源社会保障部、财政部《关于实施“技能照亮前程”培训行动的通知》部署，发挥行业主管部门人才培养的作用，分领域开展产业技能人才培养，年均培训不少于 10 万人次；每年新增一批技能培训平台、一批职业技能等级认定单位，每年新增等级认定获证 5 万人次以上，其中每年新增培养人工智能领域、生产性服务业技能人才各 1 万人；每年免费举办超过 60 期的公益课程，致力于为下岗人员在内的劳动者提供便利的技能提升通道。

（二）扩大就业信息覆盖面，深挖岗位资源完善供需对接机制，充分发挥基层公共就业服务平台的渠道功能。围绕“百日千万招聘专项行动”等公共就业专项服务活动，加强招聘信息归集发布，面向下岗人员在内的不同层次求职者提供岗位推荐服务，多渠道促进企业与求职者对接。夯实“莞职导”服务品牌，统筹指

导 41 个“莞职导”工作室为各类群体提供就业指导、职业生涯规划等服务，全年市镇组织开展职业指导下基层活动不少于 330 场。针对下岗人员等关键群体，以及有招聘用工需求的民营企业、中小企业等用人单位，积极举办公共就业服务日活动，支持劳动者求职就业。

专此答复，感谢您对我市就业培训工作的关心和支持。

东莞市人力资源和社会保障局

2025 年 7 月 3 日



（联系人：邓家琪；联系电话：22117776）

公开方式：公开

东莞市人力资源和社会保障局办公室 2025 年 7 月 3 日印发