

附件

《东莞市顶尖人才支持保障实施办法（修订）（公开征求意见稿）》 公开征求意见情况汇总表

id	昵称	意见建议	采纳情况
201740	踏浪青春	<p>现就网络招聘相关新规提出一点个人建议，希望能更好地服务人才就业保障工作。当前中高端人才与顶尖人才在求职过程中，大多依托相对固定的渠道和平台。若人社部要求小微猎头公司必须上传人力资源服务许可证才能使用相关高端人才招聘平台，客观上会增加企业招聘中高端人才的难度，也会让部分求职者难以接触到更合适的岗位。</p> <p>目前全国猎头从业者数量已达十几万甚至更多，其中大量是小微猎头机构。如果一刀切强制要求上传许可证才能使用招聘平台，会让很多小微猎头难以正常开展业务，甚至面临失业、注销公司的情况，对行业稳定和就业都会带来一定影响。</p> <p>猎头行业具备较强的主动性与精准匹配优势，不仅能有效缓解企业“招人难”、求职者“就业难”的问题，还能降低企业用工试错成本，帮助求职者减少求职过程中的时间浪费，实现更高效的职业发展。猎头提供的一对一精准匹配服务，也有助于提升就业市场活力。</p> <p>现实中，不少求职者线上投递简历后往往石沉大海，难以获得有效关注，求职效果不佳；而企业也常常难以招到理想人才，长此以往容易加剧企业招人难、求职者就业难的局面，不利于就业市场的稳定与良性发展。</p> <p>同时，目前招聘平台普遍采用虚拟号机制，猎头无法直接获取求职者真实号码，本身就具备较好的信息安全基础。猎头推荐的岗位多为同行业或熟悉的正规企业机会，在沟通中更注重对人才信息的隐秘性保护，能够更好地保障求职者个人信息与求职安全。</p> <p>因此，希望相关部门在新规执行中，能综合考虑小微猎头机构的实际情况，合理优化网络招聘平台使用要求，更好地平衡监管与市场活力，助力中高端人才高效流动与就业稳定。</p>	不采纳，非本次征求意见范围。
201919	zaoj	<p>为进一步强化企业引才、留才、用才自主权，助力我市“884”产业体系高质量发展，恳请加快推进企业人才自主评审权下放工作，对我市符合“884”产业范畴的初创型企业，尤其是半导体制造，先进封装等前沿制造业企业，适度赋予相应人才自主评审权限，切实为企业精准引才、高效育才、用心留才提供制度支撑与政策保障。</p>	不采纳。非本次征求意见范围。
202095	章友仁	<p>东莞通信行业目前正在大力发展5G、物联网、算力云池、以及6G布局和低空通信，在信息传输、信息技术服务方面的发展迅速，建议也考虑通信运营商方面的人才。</p>	不采纳。非本次征求意见范围。
202161	冰上跳舞	<p>本土人才工程与海外引进人才工程同等重要，均是我市人才队伍建设与创新发展的关键支撑，建议取消差异化资助标准，对国家重大人才工程（项目）统一按国家资助相关补贴标准的200%给予配套资金资助，不再区分本土类与其他类别，实现引才与育才政策公平对等。</p>	采纳。同意给予本土人才享受同等资助标准，删除第十六条“（本土类人才工程100%）”的表述
202162	袁二台	<p>建议本地人才与海外引进人才居于同样支持水平，本地培养人才已具备在国内独立开展工作能力，自带资源，此举可以防止本地培养人才向外流失。</p>	采纳。同意给予本土人才享受同等资助标准，删除第十六条“（本土类人才工程100%）”的表述